

СОГЛАШЕНИЕ

о внесении изменений в коллективный договор и продлении срока действия коллективного договора между муниципальным учреждением «Комплексный центр социального обслуживания населения Кировского района г. Ярославля» и работниками муниципального учреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения Кировского района г. Ярославля».

1. Настоящее соглашение заключается между муниципальным учреждением «Комплексный центр социального обслуживания населения Кировского района г. Ярославля» в лице директора Халиловой Марины Александровны и работниками муниципального учреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения Кировского района г. Ярославля» в лице Верюжской Зинаиды Шалвовны.
2. Принять пункт 4.8. коллективного договора в следующей редакции: Заработная плата в организации выплачивается не реже чем 2 раза в месяц: 07 и 22 числа каждого месяца. При авансовом методе начисления заработной платы за каждую половину месяца заработная плата должна начисляться примерно в равных суммах (без учета премиальных выплат (письмо Минсоцразвития № 22-2-709 от 25 февраля 2009 года). Одновременно с выплатой заработной платы (07 числа каждого месяца) работникам выдаются расчетные листки.
3. Коллективный договор от 08 августа 2007 (уведомительная регистрация в Управлении по социальной поддержке населения и охране труда мэрии города Ярославля № 1124/140 от 05.09.2007 года), продлённый на три года с 09 августа 2010 года (уведомительная регистрация в Управлении по социальной поддержке населения и охране труда мэрии города Ярославля № 1124/140 – 172 от 06.08.2010 года) в соответствии с п. 2 ст. 43 ТК РФ продлить на три года, сроком действия с 09.08.2013 по 08.08.2016.
4. Соглашение вступает в силу с 09 августа 2013 года.
5. Соглашение составлено в трех подлинных экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу.


Подписи сторон

Директор МУ «КЦСОН
Кировского района г. Ярославля»


М.А. Халилова
«29» июля 2013 г.



Представитель работников:


З.Ш. Верюжская
«29» июля 2013 г.

